

اساسنامه بنياد خيرين حامي دانشگاه اراک

مقدمه :

با تاسی از سیره انبیای الهی و ائمه معصومین علیهم السلام به انگیزه تجلی مبانی والای انسان دوستی، اشتیاق بیکران و خلوص و اعتقاد انسان های مؤمن به ایجاد امکانات و زمینه های آموزشی و تربیتی به منظور رشد و شکوفایی استعداد های جوانان ایران اسلامی و همچنین بهره گیری از توانمندی های مادی و معنوی خیرین و تشویق و ترغیب توانگران و نیک اندیشان در تقویت و گسترش زیر ساخت های آموزش عالی، بارقه ای گردید تا افراد خیر و خداجوی یا عزمی را سخ و اراده ای مشترک، سازمانی مردم نهاد (NGO) به نام بنياد خيرين حامي دانشگاه اراک را بر اساس اساسنامه حاضر و بشرح ذیل تاسیس نمایند.

کليات :

ماده ۱- نام بنياد ((بنياد خيرين حامي دانشگاه اراک)) می باشد که در ادامه اساسنامه، به اختصار بنياد نامیده می شود .

ماده ۲- هیات موسس که به منظور پایه گذاری و راه اندازی بنياد تشکیل شده شامل افراد ذیل می باشد .

که از بین موسسان محترم آقایان دارای سابقه، تجربه و تخصص درباره موضوعات تاسیس «بنياد» می باشند.

ماده ۳- بنياد دارای تابعیت ایرانی بوده و ملزم به رعایت مفاد قانون اساسی و قوانین موضوعه جمهوری اسلامی ایران و مصوبات هیات امنای بنياد خيرين حامي آموزش عالی می باشد .

ماده ۴- مدت فعالیت بنياد از آغاز تاسیس، نامحدود می باشد .

ماده ۵- فعالیت بنياد در سطح ملی بوده و دفتر مرکزی آن در شهر اراک مستقر می باشد .

ماده ۶- بنياد فاقد هر گونه فعالیت سیاسی می باشد و هیچ یک از اعضا آن مجاز به فعالیت سیاسی، انتفاعی به نام بنياد نیستند .

تبصره ۱- بنیاد از نظر مالی مستقل است ولی تحت نظارت هیات امنای بنیاد خیرین آموزش عالی فعالیت خواهد نمود.

تبصره ۲- تعامل و همراهی با مجامع خیریه مشابه داخل و خارج از کشور بلامانع است *

اهداف:

ماده ۷- هدف از تشکیل بنیاد، بهره‌گیری از توانمندیهای مادی و معنوی خیرین و تشویق و ترغیب نیکوکاران و نیک اندیشان در تقویت و گسترش زیر ساختهای دانشگاه/مجتمع آموزش عالی/ دانشکده..... به شرح ذیل می باشد:

۱-۷- اشاعه و گسترش فرهنگ اسلامی وقف و باقیات و صالحات در جامعه و بهره‌گیری در جهت رشد کمی و کیفی دانشگاه.

۲-۷- ارائه مشاوره و بستر سازی جهت تسهیل در امر سرمایه گذاری بهینه خیرین آموزش عالی.

۳-۷- شناسایی، تقدیر و حمایت همه جانبه از خیرین و واقفین دانشگاه.

۴-۷- نظارت بر حسن انجام نظرات و اهداف شرعیه خیرین و واقفین در طول حیات ایشان و بعد از آن.

۵-۷- ایجاد زمینه ها و بسترهای مناسب (اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی) جهت تقویت و استمرار حمایتهای خیرین و واقفین از دانشگاه.

۶-۷- برنامه ریزی و سازماندهی برای جذب کمکهای مردمی و دولتی در جهت ساخت و افزایش فضاهای مورد نیاز دانشگاه با همکاری و هماهنگی بنیاد خیرین حامی آموزش عالی.

۷-۷- نظارت بر حسن انجام تعهدات دانشگاه در قبال خیرین، واقفین و تبرعات و موقوفات ایشان با همکاری بنیاد خیرین حامی آموزش عالی و کمیته خیرین وزارت علوم.

۸-۷- نظارت به منظور حسن احداث پروژه های خیر ساز دانشگاه.

۹-۷- نظارت و پیگیری تخصیص سهم پنجاه درصدی وزارت علوم از پروژه هایی که پنجاه درصد از کل اعتبارات آنرا خیر یا خیرین پرداخت کرده باشند و به پنجاه درصد پیشرفت فیزیکی رسیده باشند، با هماهنگی بنیاد خیرین حامی آموزش عالی و همکاری کمیته خیرین وزارت علوم.

۱۰-۷- حمایت از دانشجویان بی بضاعت دانشگاه از طریق راه اندازی صندوق قرض الحسنه دانشجویی و صندوق نیکوکاری.

۱۱-۷- حمایت و پشتیبانی از اقدامات فرهنگی و اسلامی در دانشگاه.

۱۲-۷- پشتیبانی و حمایت از سنت پسندیده از دواجهای دانشجویی در دانشگاه.

۱۳-۷- حمایت از طرحهای پژوهشی و تحقیقاتی دانشجویان و اساتید دانشگاه

۱۴-۷- حمایت از پژوهشگران و نخبگان دانشگاه.

- ۱۵-۷- حضور و مشارکت در خرید و تامین تجهیزات و خدمات مورد نیاز دانشگاه.
- ۱۶-۷- ایفای نقش فعال برای ارتباط دانشگاه با صنعت، تجارت و به طور کلی فضای کسب و کار.
- ۱۷-۷- حمایت از کارآفرینان جوان دانشجو و شرکت های دانش بنیان نوپای دانشگاه.
- ۱۸-۷- حضور، مشارکت و سرمایه گذاری در اجرای ایده ها و طرح های کاربردی و کارآفرینانه جهت تجاری سازی و تکمیل چرخه ایده تا محصول.
- ۱۹-۷- تصدی و اجرای کلیه برنامه ها و وظایف و اختیاراتی که با اهداف «بنیاد» مطابقت داشته و دانشگاه در راستای کاهش تصدی گری مراتب را برون سپاری نموده و یا خواهد نمود.
- ۲۰-۷- انجام هرگونه فعالیت، اقتصادی، بازرگانی، تجاری، صنعتی و یا هرگونه فعالیتی که در بردارنده ایجاد ارزش افزوده در راستای تامین اهداف بنیاد باشد.
- ۲۱-۷- اقدام و انجام هر نوع فعالیتی که با روح و فلسفه اهداف مذکور در این ماده در راستای تامین اهداف «بنیاد» همخوانی و سنخیت داشته باشد.
- ۲۲-۷- ایجاد کانون دانش آموختگان خیر دانشگاه و عضوگیری به منظور حمایت های علمی پژوهشی و فرهنگی دانشگاه.

عضویت :

- ماده ۸- کلیه اشخاص دارای شرایط ذیل پس از معرفی ۲ نفر از اعضای بنیاد و تایید هیات امنای به عضویت «بنیاد» در خواهند آمد.
- ۸-۱- التزام به قانون اساسی نظام جمهوری اسلامی ایران.
- ۸-۲- قبول شرایط اساسنامه.
- ۸-۳- علاقمندی به تلاش در جهت فعالیتهای خیریه مرتبط با آموزش عالی.
- ماده ۹- خروج اعضا از «بنیاد» اختیاری بوده و در صورت تقاضای عضویت مجدد، می بایست مراحل عضوگیری را مجدد انجام دهند.
- تبصره ۱- عدم حضور غیر موجه در ۲ جلسه متوالی مجمع عمومی به معنای انصراف تلقی می گردد.
- ماده ۱۰- اخراج اعضا از بنیاد بعثت از دست دادن شرایط عضویت منوط به پیشنهاد یک سوم از اعضا و تصویب هیات امنای خواهد بود.
- ماده ۱۱- عضویت در بنیاد، افتخاری و بدون چشم داشت مادی بوده و در راستای تلاش در جهت پیشرفت امور خیر در زمینه توسعه زیرساختهای دانشگاه می باشد.

تشکيلات :

ماده ۱۲- تشکيلات « بنياد » شامل : ۱- هيات موسس ۲- مجمع عمومي ۳- هيات امنا ۴- هيئت مديره ۵- بازرسان ۶- مدير عامل

هيات موسس :

ماده ۱۳- هيات موسس به شرح ذکر شده در ماده ۲ متشکل از افراد آشنا به مسائل آموزش عالي و فعاليت خيره بوده و مسؤل به ثبت رساندن و راه اندازی کامل « بنياد » می باشد .

ماده ۱۴- پس از راه اندازی کامل « بنياد » و تشكيل هيات امنا و بازرسان، فعاليت هيات موسس به اتمام می رسد .

مجمع عمومي :

ماده ۱۵- مجمع عمومي (اعم از عادی و فوق العاده) شامل کليه اعضا بوده و سالانه یک بار به دعوت رئيس هيات امنا تشكيل جلسه می دهد .

تبصره ۱- در صورتی که رئيس هيات امنا در موعد مقرر بنا بر هر دلیلی به تکليف خود عمل ننماید، با دعوت نایب رئيس هيات امنا، بازرسی و یا بازرسان تشكيل خواهد شد.

تبصره ۲- زمان تشكيل مجمع عمومي حداکثر ۴ ماه پس از پایان هر سال مالی میباشد.

ماده ۱۶- مجمع عمومي عادی با حضور نصف بعلاوه یک اعضا رسمیت یافته و مصوبات آن با اکثریت نسبی آرا نافذ خواهد بود .

تبصره ۱- در صورت عدم تشكيل مجمع عمومي عادی بعلت به حد نصاب نرسیدن، رئيس هيات امنا با دعوت مجدد از اعضا نسبت به تشكيل جلسه تا حداکثر یک ماه بعد اقدام می نماید که این جلسه با هر تعداد از اعضا رسمیت یافته و مصوبات آن با اکثریت نسبی آرا نافذ خواهد بود .

ماده ۱۷- مجمع عمومي فوق العاده با درخواست هيات امنا ، یا یک سوم از اعضای مجمع عمومي و با ذکر علت، تشكيل و با دو سوم اعضا رسمیت یافته و مصوبات آن با رای سه چهارم از حاضرین نافذ خواهد بود .

تبصره ۱- در صورت عدم تشكيل مجمع عمومي فوق العاده، بعلت به حد نصاب نرسیدن یک ماه بعد، مجمع فوق العاده با همان شرایط ماده ۱۷ تشكيل خواهد شد و در صورت به حد نصاب نرسیدن مجدد، موضوع صورتجلسه مذکور در اولین مجمع عمومي عادی، قابل طرح ولی تصویب آن، طبق ماده ۱۷ می باشد .

ماده ۱۸- وظائف مجمع عمومي عادی شامل موارد ذیل می باشد :

۱-۱۸- تعیین خط مشی بنياد بر اساس اهداف.

۲-۱۸- استماع و رسیدگی گزارش هيات امنا .

۳-۱۸- انتخاب اعضای هیات امنای و بازرسان و تعیین جانشینان هیات امنای و یا سایر مقامات مسئول «بنیاد» مانند اعضای علی البدل .

۴-۱۸- رسیدگی و تصویب ترازنامه مالی و بودجه سالیانه «بنیاد» .

۵-۱۸- تعیین روزنامه کنیرالانتشار برای درج آگهی.

ماده ۱۹- مجمع عمومی فوق العاده مسئول بررسی، اصلاح و تغییر مفاد اساسنامه و پیشنهاد انحلال و تسویه «بنیاد» می باشد .

هیات امنای :

ماده ۲۰- هیات امنای به نمایندگی از مجمع عمومی ، مرجع تصمیم گیری در کلیه امور در چارچوب اساسنامه بوده و آئین نامه ها و دستورات را تصویب و ابلاغ می نماید .

ماده ۲۱- هیات امنای دارای عضو اصلی و همچنین عضو علی البدل می باشد.

تبصره ۱- رئیس دانشگاه یا نماینده نام الاختیار وی در هر دوره که طبق مقررات تعیین و جایگزین می گردد به اعتبار شخصیت حقوقی خود و صرفنظر از پست و جایگاه سازمانی ، جزو اعضای اصلی هیات امنای می باشد.

۱-۲۱- اعضای اصلی شامل نفر به همراه نفر عضو علی البدل با رای مجمع عمومی به مدت ۴ سال انتخاب می شوند.

تبصره ۲- اعضای « بنیاد » جهت کاندیدا شدن برای انتخابات هیات امنای، لازم است ۲ هفته قبل از انتخابات جهت کاندیداتوری ثبت نام نمایند.

۲-۲۱- در صورت انصراف ، فوت یا بیماری صعب العلاج هر یک از اعضای اصلی، عضو علی البدل جایگزین می گردد.

۳-۲۱- دعوت از مسئولین و کارشناسان جهت شرکت در جلسات هیات امنای بدون حق رای بلامانع می باشد.

ماده ۲۲- جلسات عادی هیات امنای، حداقل هر سه ماه یکبار به دعوت رئیس هیات امنای یا نایب رئیس، تشکیل و با حضور حداقل نفر از اعضا رسمیت یافته و مصوبات آن با رای نصف بعلاوه یک حاضرین، نافذ خواهد بود .

تبصره ۱- جلسه فوق العاده هیات امنای در صورت درخواست رئیس هیات امنای یا ۳ نفر از اعضای هیات امنای با ذکر دلایل تشکیل خواهد شد .

ماده ۲۳- هیات امنای در اولین جلسه خود ملزم به انتخاب رئیس، نایب رئیس و منشی، از بین اعضای خود و به مدت ۴ سال می باشد.

۱-۲۳- اداره جلسات هیات امنای به عهده رئیس یا نایب رئیس هیات امنای می باشد .

ماده ۲۴- وظایف هیات امنای شامل موارد ذیل می باشد :

۱-۲۴- برنامه ریزی فعالیتهای « بنیاد » براساس خطی مشی و برنامه های کلان تعیین شده توسط مجمع عمومی .

۲-۲۴- بررسی، تصویب و ابلاغ آیین نامه ها، نظامنامه ها و پیشنهادات اجرایی مربوط به نحوه ی فعالیت « بنیاد » .

۳-۲۴- بحث و بررسی پیشنهادات مدیر عامل ، هیات مدیره یا اعضای هیات امنای نهائیا" تصویب و ابلاغ آن به هیات مدیره جهت اجرا.

۴-۲۴- بررسی پیشنهادات مربوط به تغییر مفاد اساسنامه و ارائه به مجمع عمومی فوق العاده جهت تصویب وهمچنین تفسیر اساسنامه.

۵-۲۴- انتخاب هیات مدیره، از بین اعضای هیات امنای برای مدت ۲ سال.

۶-۲۴- بررسی و تایید مدیر عامل پیشنهادی از سوی هیات مدیره برای مدت ۳ سال .

تبصره ۱- انتخاب مجدد هیات مدیره ومدیر عامل برای دوره های بعد بلامانع است.

۷-۲۴- عزل هیات مدیره، چنانچه انجام امور یا عملی را بر خلاف مفاد اساسنامه یا مغایر با مصالح « بنیاد» و مصوبات هیات امنای انجام دهند.

۸-۲۴- استماع و رسیدگی به گزارش هیات مدیره، مدیر عامل و بازرسان .

۹-۲۴- تصویب و تایید بیلان مالی .

ماده ۲۵- در کلیه جلسات هیات امنای، می بایست صورت جلسه، تنظیم و در دفتری مخصوص ثبت و توسط کلیه اعضا امضا گردد.

هیات مدیره :

ماده ۲۶- هیات مدیره شامل.... عضو اصلی و ۲ عضو علی البدل بوده که از بین اعضای هیات امنای و با رای ایشان ، به مدت ۲ سال انتخاب می گردند .

ماده ۲۷- اعضای هیات مدیره در اولین جلسه و از بین اعضای خود می بایست رئیس و نایب رئیس هیات مدیره را انتخاب کنند .

ماده ۲۸- جلسات هیات مدیره حداقل هر دو هفته یک بار تشکیل و با حضور حداقل نفر که یکی از آنها رئیس یا نایب رئیس هیات مدیره باشد رسمیت یافته و مصوبات آن با حداقل رای مثبت از کل آرا نافذ خواهد بود .

ماده ۲۹- مصوبات هیات مدیره، در دفتری مخصوص ثبت و به امضای اعضا رسیده و در محلی امن نگهداری می گردد .

ماده ۳۰- عدم حضور هر یک از اعضای هیات مدیره، بدون دلیل موجه در سه جلسه متوالی ، به منزله انصراف وی تلقی و عضو علی البدل ، جایگزین وی می شود .

تبصره ۱- غیر موجه بودن غیبت با نظر هیات مدیره و پس از اخذ دفاعیات فرد غایب مشخص می شود .

ماده ۳۱- وظایف و اختیارات هیات مدیره شامل موارد زیر است :

۱-۳۱- اجرای مصوبات هیات امنای و تنظیم سایر برنامه های اجرایی « بنیاد» .

۲-۳۱- ارائه پیشنهاد به هیات امنای جهت انتخاب مدیر عامل.

۳-۳۱- بررسی پیشنهادات و برنامه های مدیر عامل و تصویب آن.

۴-۳۱- تهیه ترازنامه مالی و ارایه به هیات امنا.

۵-۳۱- هیات مدیره مجاز به تعیین میزان حقوق، مزایا و هر گونه پاداش به پرسنل و مدیر عامل می باشد.

مدیر عامل :

ماده ۳۲- مدیر عامل، مسئول انجام کلیه امور جاری «بنیاد»، تحت نظارت هیات مدیره می باشد.

ماده ۳۳- شرح مسئولیتها، حدود وظایف مدیر عامل و معاونین وی، طبق آئین نامه هایی است که هیات مدیره، تصویب می نماید.

ماده ۳۴- مدیر عامل می تواند از بین اعضا هیات مدیره یا خارج از آن باشد که در صورت دوم فاقد حق رای می باشد.

تبصره ۱- انتخاب مدیر عامل خارج از اعضای «بنیاد» بلامانع است.

ماده ۳۵- کلیه مکاتبات «بنیاد» با امضای مدیر عامل بوده و در غیاب وی قائم مقام منتخب وی دارای حق امضا می باشد.

بازرسان :

ماده ۳۶- بازرسان به ترتیب آرا، ۲ نفر اصلی و ۱ نفر علی البدل بوده که از بین اعضای «بنیاد» به مدت ۱ سال توسط مجمع عمومی انتخاب می شوند.

تبصره ۱- انتخاب مجدد بازرسان بلامانع است.

ماده ۳۷- بازرسان، می بایست حداقل هر شش ماه یکبار به انجام بازرسی پرداخته و نتایج را به هیات امنا گزارش نمایند. همچنین ارائه گزارش سالانه به مجمع عمومی توسط بازرسان انجام می گیرد.

ماده ۳۸- بازرسان در هر زمان، به طور جداگانه یا به اتفاق حق رسیدگی به اسناد و بازرسی کلیه امور مالی «بنیاد» را خواهند داشت.

ماده ۳۹- بازرسان همراه با ۲ نفر از اعضا هیات امنا، تواما" در صورت لزوم می توانند تشکیل مجمع عمومی فوق العاده را درخواست نموده و رئیس هیات امنا دعوت از کلیه اعضای رسمی و تشکیل مجمع عمومی فوق العاده را طی حداکثر یک ماه به عهده خواهد داشت.

ماده ۴۰- در صورت انصراف یا فوت یک یا هر دو بازرس، بازرس علی البدل انجام وظیفه نموده و در اولین جلسه مجمع عمومی انتخابات بازرسان برگزار خواهد شد.

منابع و امور مالی :

ماده ۴۱- ابتدای هر سال مالی، اول فروردین ماه و پایان آن آخر اسفند ماه همان سال خواهد بود.

تبصره ۱- ابتدای اولین سال مالی، زمان شروع به کار «بنیاد» می باشد.

ماده ۴۲- مهلت ارائه ترازنامه توسط هیات مدیره حداکثر تا سی و یکم خرداد ماه سال بعد می باشد.

ماده ۴۳- حسابداری امور مالی «بنیاد»، به عهده حسابدار که به پیشنهاد مدیر عامل و تایید هیات مدیره انتخاب و زیر نظر مدیر عامل فعالیت دارد، می باشد.

ماده ۴۴- اسناد مالی کلیه پرداخت ها و تعهدات «بنیاد» با امضای ثابت رئیس هیات مدیره یا نایب رئیس و مدیر عامل و مهر «بنیاد» خواهد بود.

ماده ۴۵- منابع مالی «بنیاد» شامل موارد ذیل می باشد:

۱- ۴۵- مبلغ یک میلیون ریال که توسط هیات موسس به عنوان کمک بلاعوض در شروع کار اهدا می گردد.

۲- ۴۵- هدایا، کمکهای مردمی، نذورات و وامهای دریافتی از صندوقهای قرض الحسنه، بانکها، سازمانها و اشخاص، در آمد حاصل از هر نوع فعالیت اقتصادی و حق عضویت اعضا که میزان آن توسط هیات امنای تعیین می گردد.

ماده ۴۶- «بنیاد» می بایست در یکی از شعب بانکهای رسمی کشور، افتتاح حساب نموده و کلیه دریافتها و پرداخت ها از طریق این حساب صورت گیرد.

ماده ۴۷- نحوه هزینه کرد «بنیاد»، به شرح زیر می باشد:

۱- ۴۷- در مواردی که اهدا کننده نحوه هزینه کرد را مشخص می نمایند، به همان صورت تعیین شده اقدام خواهد شد.

۲- ۴۷- در مواردی که نحوه هزینه کرد به اختیار «بنیاد» واگذار می گردد، طبق کارشناسی هیات مدیره و تصویب هیات امنای اقدام خواهد شد.

تسویه و انحلال:

ماده ۴۸- «بنیاد» با پیشنهاد دو سوم از اعضای رسمی «بنیاد» یا دو سوم از اعضای هیات امناء و تایید مجمع عمومی فوق العاده منحل می گردد.

ماده ۴۹- در صورت انحلال «بنیاد»، هیات تسویه که شامل هفت نفر به انتخاب مجمع فوق العاده می باشد، تشکیل می گردد.

تبصره ۱- مدیر عامل، قائم مقام مدیر عامل، بازرسان و حسابدار، حق عضویت در هیات تسویه را نداشته ولی موظف به همکاری کامل با هیات تسویه می باشند.

ماده ۵۰- هیات تسویه به محض تشکیل کلیه وجوه، اموال منقول و غیر منقول را از هیات مدیره تحویل و نسبت به حسابرسی و پرداخت دیون و بدهی های «بنیاد»، طبق نظر کارشناسی و قانونی اقدام خواهد نمود.

تبصره ۱- پرداخت بدهی به اعضای رسمی جامعه «بنیاد»، بعد از تسویه حساب کامل با افراد و سازمانهای خارج از «بنیاد» خواهد بود.

تبصره ۲- هیات تسویه، مجاز به استفاده از نظر کارشناسان خبره می باشد.

ماده ۵۱- در صورت مثبت بودن ترازنامه مالی، وجوه باقی مانده تحت نظر هیئت تسویه صرف انجام امور خیر با اولویت کارهای جاری نیمه تمام می گردد.

ماده ۵۲- در تمام مواردی که در این اساسنامه پیش بینی نشده، هیات امنا به عنوان بالاترین رکن « بنیاد»، تصمیم گیری خواهد کرد.

ماده ۵۳- این اساسنامه شامل ۵۳ ماده و ۵۲ بند و ۱۷ تبصره می باشد.